

志存高远 脚踏实地



新材,梦想起飞的地方

2010届优秀见习生与2011届新员工分享成长感悟

一、入职培训,职业心态的养成

当前大家面临最大的问题应该是角色的转变,十几年的学生生涯,让各位早已习惯了学生这个称号,现在冠以员工、同事的称呼,可能会使得各位有些措手不及,这都没关系,任何事物的接受都是需要过程的,因此,大家不必急躁,静下心来,通过公司入职培训这个阶段,在学习公司的文化同时,实现心态的转变,为自己制定目标,逐渐养成职业人的心态,为将来的工作打下基础。

二、现场见习,理论与实践相结合

如果说入职培训是在思想上向职业人转变,那现场见习就是行为上向职业人的转变。你可以发现,许多学过的理论正在指导着实践,而某些实践和理论又有一定的差距的。你可以了解公司的产品生产的工艺流程,性能,以及公司的设备,你也可以和老员工进行工作和生活的交流,让自己尽快进入工作状态。总之,在现场,

需要细心,注重细节,多发现问题,多提问题,多思考问题。

三、拟岗见习,思维与交流能力的提升

拟岗见习期,我认为最重要的两点是:一是思考问题的方法,通俗的说就是发现问题、提出问题、分析问题、解决问题。有了这种思维,大家不必再担心专业是否对口,是否能胜任这份工作等。其次就是利用外界资源,荀子说过:“君子性非异也,善假于物也”,也体现了利用资源的优势。比如我们在解决粘接问题时,充分的利用了汉高、洛德等几大胶黏剂厂商的资源,利用他们对胶黏剂的认识以及解决类似问题的经验,大大的缩短了我们的研发时间。因而,作为技术人员,在解决技术问题,不仅自己要多想、多查资料,更加需要走出去,与行业巨头交流,使自己看问题的高度上升到一定的档次。

(南车株洲所优秀见习生获得者 技术中心 杨彪)



务实、求真,走好职业生涯第一步

2010届优秀见习生指导老师支招2011届新员工

大学毕业加盟时代新材时,我总结了四点体会,希望对我们的新员工有所帮助:

体会一:珍惜在不同岗位工作的机会,虚心的学习。无论你来自哪里,也无论你在大学是多么的优秀,那只是过去。进入公司后,我们该做的工作是结合自己的岗位工作,学习自己的岗位职责,了解岗位的工作程序,虚心向老师傅,老员工学习该岗位需要的技能和相关的知识。

体会二:工作中勤动手,善于取长补短,总结归纳。企业中的很多看似简单的工作是在学校和书本上都学不到的知识,需要我们自己动手去做,“看人挑担终觉轻,事非经过不知难”,同时需要善于学习,勤于思考,通过自身再学习和在实际工作中的总结,有目标的拓展自身的知识结构,将理论和实践结合起来,通过对经验的总结归纳才能有所创新。

体会三:工作中善于做计划。企业中

不像学校给你安排了详细的课表,你只需要每天按照课表去教室上课学习就行了。企业不同,他需要的是一个结果,过程和计划由自己去设计。而你的设计的过程和计划在很大的程度上就决定了你的结果。

体会四:学会感恩,理解和包容,培养好的心态。参加工作就意味着有竞争,有压力。工作中我们会碰到很多的困难,挫折。感恩给予我们帮助的人,学会理解和包容工作有过错或过失的人,这样我们工作环境会更轻松,工作团队更和谐,工作效率会更高,工作生活会更愉快。

祝愿2011届新员工以青春的激情、饱满的热情、创新的精神、扎实的工作,务实、求真的走好职业生涯第一步,为时代新材的发展发挥你们的聪明才智,实现你们的人生价值!

(优秀见习指导老师 工塑产品事业部 谭亮红)

2010届优秀见习生、优秀见习论文和优秀指导老师获表彰



2010届优秀见习生

南车株洲所优秀见习生:杨彪、白建军、叶明明、郭名中、穆洪帅
时代新材优秀见习生:徐亿帆、万国旗、翟继芹、王郡余、许国良

2010届优秀见习论文奖

杨彪、穆洪帅、邓慧、钟峰均、许国良、张湘、张玉祥、李阳、龙立志、白建军

2010届优秀见习生指导老师

李斌、曾婷婷、贺湘伟、谢宇丹、刘伟、谭亮红、唐文进、朱国平、杨坤、冯万盛



时代新材

177名优秀大学生加盟时代新材



本报讯 年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。艳阳高照的火热七月,带着青春梦想和满腔的热情,新一批高校毕业生加盟时代新材。今年新加盟的大学生共177人,其中硕士生77人,本科生100人,分别来自全国各所“211”和“985”重点院校,引进的专业包括材料类、机械类和力学类相关专业,这批专业基础扎实、综合素质高的毕业生将作为公司核心人才的储备需要,为公司实现“十二五”战略发展提供人才储备和人才支持。

8月11日上午,公司举行了2011届新员工入职见面会暨2010届见习生表彰交流会,公司领导班子成员、各业务单元

第一负责人、各业务单元党支部(总支)书记、综合管理部部长等人员出席了本次会议,会上公司领导对2011届新员工的加盟表示热烈欢迎,并提出了殷切希望,会议还安排了2010届见习生的表彰和交流环节。

8月11日—8月19日,公司安排了为期8天的系统的入职培训,从制度文化、核心技术、海内外市场、生产现场等四个方面详尽的培训,帮助新员工快速融入时代新材的文化,入职培训后,2011届见习生分配到各个业务单元开始为期一年的见习培养。

(通讯员 陈瑶)



董事长曾鸿平为新员工授课

展望未来
回顾历史
铭记经验
共创辉煌



总经理杨军对新员工殷切寄语

保持谦逊
融身群体
成就事业
继续学习

本报讯 8月11日下午,董事长曾鸿平在百忙之中抽出时间为2011届新员工上了一堂生动的培训课。曾总和新老同事们一起,回顾了时代新材的发展历程,畅谈公司未来的发展方向和愿景,向员工传递公司的经营理念,同时也对广大青年员工的成长和成才提出了殷切希望和期望。

曾鸿平董事长从公司的历史沿革、现状简介和十二五规划三个部分向新员工呈现了新材的发展历程和奋斗目标,曾总提到,时代新材从最初的快速发展阶段到2004年遭遇“第一场雪”的思考、彷徨、探索阶段,到现在的健康、快速突破的发展阶段,是一个在逆境中摸爬滚打成长起来的企业,这也是时代新材具有强劲和旺盛生命力的原因,我们应牢记岁月发展历程中的经验教育,积极顺应变化,变动变革

(通讯员 陈瑶)

和创新,才能迎来时代新材一个又一个的春天。

在谈到十二五规划时,曾总系统地介绍了时代新材十二五的核心战略主题、产业经营理念和产业发展思路,为大家清晰的展示了时代新材未来发展的主要方向和行业定位。同时,曾总指出,随着铁路市场政策变化的不确定性和市场的风云变幻,时代新材在未来将机遇与挑战并存,要及时把握机会,走好两条钢轨,走出两条钢轨,这需要所有时代新材所有领导干部和广大青年员工的智慧与汗水。培训最后,曾总寄语广大青年员工,希望大家勤学苦练,不断提高自身的职业素养和技能水平,开拓进取、勇于创新,努力构建企业更加灿烂美好的明天!

本报讯 2011届见习生领导见面会上,总经理杨军对全体新员工寄予厚望并殷切寄语。

他希望新员工们能够恪守“终其一生,学习一生”的信念,尽快适应角色的转变,以更饱满的热情在新材的平台上继续学习与提升。他谆谆劝勉新员工们要意识到无论之前在学习上取得怎样的成绩,都只能代表过去的学习能力,在新环境中,要抱着归零心态,根据岗位与事业的需要踏上新的学习与提升之旅。杨总在会上生动举例,在他自己学士毕业的时候,觉得什么都可以干,等到硕士毕业的时候,觉得很多事不可以干,等到博士毕业了,才发现就只能干某一件事,这个例子生

动说明了一个人所知越多,越能感知知识海洋的广博,更觉所知的肤浅,因此更需要保持谦逊。

同时,他引导大家遵循“融身群体,成就自我”的成才道路。他在会上强调,一个人的力量与智慧有限,如果拥有一个合适的平台,依靠团队一个人可以成就更大的事业。他语重心长地告诫大家,每年都会有个别的优秀毕业生就因为与这个群体与组织难以融合到一起,最后导致淹没在这个组织里。他热切期望大家要尽快地适应新的平台,融入新的组织与集体,齐心协力推动时代新材的发展。

最后,杨军祝愿大家能度过一个有收获的实习期。

(通讯员 刘登高)



迎新专刊
责任编辑:侯明

放飞梦想 扬帆起航

——2011 届新员工入职培训精彩回顾

你的路,在你脚下

副总经济师 行政人事部部长 寻延年

入职培训是新员工走出校门,进入职场的第一座加油站,它将助推你们更快更好的认识企业,适应企业,热爱企业。今天,我在这里就大学生们进入职场后应树立什么样的基本职业意识与心态,再做一简要交流,讲几个关键词。

一、忠诚

企业用人不仅看能力,更重品德,而品德之中最为核心的是忠诚度。一名员工忠诚于所在的企业,与企业同舟共济、荣辱与共,企业成功了,他也就成功了。从这个意义上说,忠诚还可以转换成你的一笔财富。当然任何事物都是双向的,员工忠诚于企业,企业也应对员工负责,要给予员工正常的薪水和福利,并帮助员工个人的发展。

二、敬业

敬业是中国南车企业精神的要素之一。敬业的基本要求是乐业、精业、勤业。

乐业,就是热爱自己所从事的职业。只有干一行、爱一行,爱一行,钻一行,做好每一项工作,不断增长才干,才能在今后的职业流动、岗位变换中坦然应对,寻找和把握新的机遇。

精业,就是对所从事的工作精益求精,坚持不懈的学习,努力提升专业技能和业务水平,在工作中创造更大的价值。

勤业,是指工作上脚踏实地,勤勤恳恳,所谓“业精于勤”就是这个道理。

三、责任

责任是一种使命,工作意味着责任。对一名员工而言,就是对工作职责的忠诚,对任务的出色完成,就是工作上的忘我坚守。

人力资源管理中,我们有时候说“用B级人才办A级事”,这个B级人才肯定具有高度的责任感;我们还说“用A级人才却办不成B级事”,主要指的也是这个A级人才没有责任意识。

四、主动

主动,就是自动自发。工作需要积极主动的精神,只有这样的态度对待工作,才能

取得理想的成绩,也可能得到更多的回报和奖赏。

五、团队

一滴水要想不干只有融入大海,一名员工要有所成就就必须融入团队。

团队精神,强调相互合作,相互支持,协同工作,协作就能出成绩,协作就能产生高绩效,“1+1>2”,说的就是团队的核心思想。我们每一个新员工都将处在一定的团队之中,我希望大家能够尽快地、很好地融入群体,融入所在团队。

以上五个关键词,说的都是职业心态,没有深奥的理论,也没有涉及职业技能方面的内容,但对于我们进入职场的新员工来说,还是很重要的。态度决定高度,行动比态度更重要。千里之行,始于足下,新员工不仅应树立正确的职业意识,更应在今后的工作中去实践、去体验、去感受。

2 拓展中蜕变

拓展训练英文为 Outward Development, 又称外展训练(Outward bound),原意为一艘小船驶离平静的港湾,义无反顾地投向未知的旅程,去迎接一次次挑战,去战胜一个个困难。拓展训练通常利用崇山峻岭、翰海大川等自然环境,通过精心设计的活动达到“磨练意志、陶冶情操、完善人格、磨炼团队”的培训目的。

拓展训练是如此的让人难以忘怀。曾记否,高空断桥上,我们恐惧,我们踟蹰不前,但最终在那轻盈的一跃之下,我们成功地超越了自己。曾记否,生死电网面前,我们无所畏惧,我们团队合作,我们一次次的呐喊,我们一次次的分享成功的喜悦,事实证明,我们是最棒的。曾记否,在极限时速之下,我们被骗,我们被

我们出谋划策,我们头脑风暴。我们用自己的智慧,挑战极限时速。

三天的时间虽然短暂,但收获却是一生的。拓展训练结束了,我们脚踏歌声,凯旋而归,战胜的……是曾经的那个自己。

清华大学 毕俊



高空断桥上的自我突破,众志成城中的不抛弃、不放弃,生死电网中的相互合作、信任,这些都是拓展训练留给我的宝贵财富!

马斯洛曾经说过:“心若改变,你的态度跟着改变;态度改变,你的习惯跟着改变;习惯改变,你性格跟着改变;性格改变,你的人生跟着改变。”三天的拓展训练让我的心态发生了质的变化,让我深刻的认识到了一个人的潜力,更切身体会到了一个团队的力量。从此,信任、团结、沟通、自信、责任将成为我今后工作生活不可缺少的精神,让我们坚持不懈,勇于探索,追赶高峰,为中国南车的美好未来贡献自己的一份力量!

青岛科技大学 张军峰

短暂的拓展训练结束了,但它对我的影响将伴随一生,就如教练所说的:“做自己不敢做的事叫突破,做自己不愿做的事叫改变,做自己不能做的事叫成长。”

东北大学 肖光辉

有些事情似乎理所当然不可能,但只要攒足勇气,只要克服心理阴影,成功并不遥远,而且,经过很大努力才获得的成就感会让人更有成就感。

湖南大学 何少琴

在素质拓展中,感受最深的就是团队的力量。团队中的那种友爱互助、团结共进的精神充分的体现了出来,没有人能够孤身奋战取得成功。在今后的工作中,我将以更加积极的心态,融入到新的团队中去!

中南大学 彭博

1 红色之旅

7月27日,南国的盛夏,烈日炎炎。耀眼的阳光透过车窗,射入车内。但是,扑来的热浪并没能阻挡我前进的脚步,因为我知道,前方是一代伟人曾生活过的地方。他们的杰出功勋结束了中国的动荡,他们指引着中国人民走向富裕安康。

我们首先来到的是浏阳花明楼——刘少奇主席出生和逝世的地方。花明楼的刘少奇主席故居保留并复原了这位伟人生命最后时期的原貌。刘少奇纪念馆和文物馆展示了他革命各个阶段的珍贵资料,使我们更加深刻地了解到刘少奇主席为中国共产党做出的贡献,为新中国做出的贡献,为中国人民做出的贡献!

随后,我们参观了毛主席故居。主席出生于一个葱郁的半山坡上,生长与如此优美环境的主席受到了良好的教育,并在那个动荡的年代树立起带领广大人民群众脱离苦海的凌云壮志,从而领导全国无产阶级取得新民主主义革命的胜利!

作为一名刚刚加入时代新材的员工,赶上了公司昂首阔步迈向“十二五”的关键时期。这对我们新员工来说是一个难得的机遇,而在充满激烈竞争的当前,能否抓住机遇,是一项重要的挑战。“市场竞争狼争虎斗,是智者、强者、勤奋者的天堂,是愚者、弱者、懒惰者的坟墓”,唯有尽快熟悉岗位,融入团队,提高职业化水准,在生产中实践,在实践中学习,不断提高工作效率,才能为随时会出现的机遇做好充分的准备。

正如邓恢金书记所说:“新材昂首当志远,不待扬鞭自奋蹄!在此借花献佛,与时代新材的同事们共勉!”

哈尔滨工业大学 郎建林



3 培训的收获

本次入职培训从领导见面、制度文化、核心技术、市场开拓、生产现场五个方面为我们带来了饕餮大餐,制度文化中我们学会了融身群体,四大核心技术为我们奠定了坚实的基础,市场开拓让我们看到了前瞻的领域,生产现场我们领略了新材人的踏实、敬业。

而各位老师对我们一个个或尖锐或幼稚的问题都作了详细的解答。融身群体,追求卓越,成就自我。这一句话早已深深映入我们的心间。

中国传媒大学 夏博雯

“一粒沙里见世界,一朵花里见天国;手里盛住无限,一刹那便是永恒”,如子在川上,逝者如斯般,时光永远不会倒流。时间再我们的生命里,其长度无法延伸,它以一种无情、冷血的速度流逝,直到终点。诚如在培训课上老师说“昨天是一张已注销的支票,明天是一张尚未到期的本票,今天才是可以支配的现金”,如何充分利用现在的时间,做时间的朋友,才是我们最应该关心和探讨的问题。

时间的流逝是以一个客观的形态进行的,我们无法改变,也无法掌握,因此,我们不能成为真正意义上时间的主人,唯有在不断的动态中探求与时间的相对平衡、和谐的关系,成为时间的朋友。

武汉理工大学 李胜

一件简单的事可以引发深刻的思考,但思考之后更重要的是把总结的经验运用到生活和工作中去,而许许多多的这种小总结不断融入到生活中后,我们将会逐步走向成功!

湖南大学 周熙盛

企业是一个军队,它必须有严格的纪律性和强烈的责任感荣誉感。为了争取

本次迎新系列活动极大地丰富了新员工见习期间的文化生活,培养了新员工的创先争优意识。通过活动的开展,促进了交流,提高了主人翁意识,深受员工喜爱。

胜利,我们要像战士一样奋勇向前,就算死,也要死在冲锋的路上。这样,我们才能在各种竞争中立于不败之地。

哈尔滨工业大学 陈红

公司培训的主要目的是“改变观念与心态,了解公司文化,规划职业生涯。”

离开学校,我们就不再是学生,而是社会人。为人处事等都应该做出相应的调整。

观念、心态都应该与环境保持一致,通过学习与了解公司文化,很快地融入公司,适应公司,并对自己的职业生涯做出相应的规划。

北京化工大学 胡庆华

为促进2011届大学生融身群体,公司分团委以“立足新起点,享受新生活”为主题开展系列迎新活动。包括“感受文字之美,尽享读书之乐”主题图书漂流活动、“激扬青春”迎新杯篮球赛、“温馨宿舍,幸福家园”宿舍评比活动、“为梦想插上翅膀”主题迎新晚会、“青春与绿色同行,快乐与你共在”低碳长跑等五项活动。

“激扬青春”迎新杯篮球赛分为“三人制”篮球赛和“狭路相逢”1V1斗牛赛”两种形式。体现了2011届员工热情向上、团结协作的精神风貌。

“温馨宿舍,幸福家园”新员工宿舍评比活动旨在提升新员工宿舍文化氛围,打造温馨舒适的生活环境。

“为梦想插上翅膀”主题迎新晚会上,青春的音符跳动,激情的火焰燃烧,有极富民间特色的双簧表演,有诙谐幽默的情景剧,也有回忆过去、展望未来的音乐剧。晚会完全由新进大学生自导自演,展现了年轻人的智慧、涵养、进取以及团结协作的精神。

“青春与绿色同行,快乐与你共在”低碳长跑活动旨在倡导低碳环保理念,增强新员工身体素质,增进新员工团队意识,培养新员工勇于争先的精神。

本次迎新系列活动极大地丰富了新员工见习期间的文化生活,培养了新员工的创先争优意识。通过活动的开展,促进了交流,提高了主人翁意识,深受员工喜爱。



「立足新起点,享受新生活」